女性在全球经济学领域遭歧视

作者：writer 来源：爱科学

本文原地址：https://www.iikx.com/news/progress/18030.html

本文仅供学习交流之用，版权归原作者所有，请勿用于商业用途！

女性在全球经济学领域遭歧视。近日，科学家对经济学领域顶级研究机构的性别平等情况进行了研究，发现在拥有初级学术职位的人中，女性约占1/3，而在拥有高级学术职位的人中，只有1/4是女性。此外，与男性相比，女性更有可能提早离开该领域。

以往大多数研究经济领域性别平等的调查都集中在个别国家。在新研究中，法国图卢兹第一大学经济学院的经济学家Emmanuelle Auriol和同事比较了世界上大部分地区（非洲或东南亚除外）的性别代表性情况。研究结果发表于本月出版的美国《国家科学院院刊》。

为了编辑数据集，Auriol团队创建了一个算法，从1383家经济学领域研究机构的网站上抓取了96044名员工的性别、职称等详细信息。然后，该团队将这些职位按等级进行分类，以说明不同地区的职位头衔差异：正教授和副教授被归类为高级学术职位，助理教授和讲师被归类为初级学术职位，博士生被归类为研究助理。

在所有学术职位中，女性只占32%，而女性代表性从研究助理和初级学术职位的40%下降到高级学术职位的27%。

这种‘泄漏管道’现象（STEM领域女性人员流失）在全球普遍存在让我十分震惊。北卡罗来纳大学教堂山分校经济学家Anusha Chari说。

在Auriol团队的分析中，他们将数据限制在研究产出排名前300位的机构，其中大部分位于欧洲和北美。通过分析，他们发现澳大利亚和新西兰经济学领域研究职位中女性比例最高，为35%，欧洲则为32%、北美为26%，世界其他地区为34%。

与欧洲研究机构相比，美国研究机构在各个职位级别上的女性比例都较低，尤其是在高级职位上这种差距最为显著。

他们的分析还显示，在研究产出排名靠前的机构中，女性担任初级职位的人数少于排名靠后的机构，这表明雇佣女性担任这些职位的比例与男性不同。这种现象在美国尤其显著。

这些虽然不能作为证据，但根据现有文献，我们相信其中肯定存在一些歧视问题。Auriol说。

此前的研究发现，经济学领域的工作文化氛围可能对女性具有攻击性和敌意，并因歧视、扭曲的招聘和晋升策略以及刻板印象等因素加剧了性别差异。

Auriol团队强调了经济学领域中性别不平衡的后果，包括机构难以雇用到合适的员工、进入该领域的女性缺乏榜样等。此外，女性比男性更有可能研究健康和教育等话题，Auriol指出，这会导致未来的研究大趋势可能倾向于男性喜欢的主题，而不一定是社会最关切的问题。

而要解决这一系统性问题需要文化、实践和政策的转变。

Chari指出，经济学家必须首先接受并认识到这个领域存在的偏见，为女性提供更多的指导和关系网将为她们提供更好驾驭相关职业的工具。

我认为我们需要研究这个问题并将其记录下来，这样人们就很难否认它的存在，或者视而不见。Auriol说。（来源：中国科学报 徐锐）

相关论文信息：https://doi.org/10.1073/pnas.2118853119

版权声明：凡本网注明来源：中国科学报、科学网、科学新闻杂志的所有作品，网站转载，请在正文上方注明来源和作者，且不得对内容作实质性改动；微信公众号、头条号等新媒体平台，转载请联系授权。邮箱：shouquan@stimes.cn。
作者：Emmanuelle Auriol 来源：《国家科学院院刊》

更多 科学进展 请访问 https://www.iikx.com/news/progress/

本文版权归原作者所有，请勿用于商业用途，爱科学iikx.com转发