如何选择词汇减少性别偏见

作者：writer 来源：爱科学

本文原地址：https://www.iikx.com/news/progress/18798.html

本文仅供学习交流之用，版权归原作者所有，请勿用于商业用途！

如何选择词汇减少性别偏见。在职场中，即使是语言选择上的细微差异，也会影响性别观念。这些选择主要分为两类：通过使用中性词汇来最小化性别作用；或通过性别标记来强调个人的性别。

行为科学家Stav Atir在近日发表于《认知科学趋势》的研究中认为，深思熟虑地使用这两种方法，可以促进性别平等。

如果有人建议说‘女政治家’或‘女科学家’，我想很多人会说‘不，谢谢。’美国威斯康星大学麦迪逊分校助理教授Atir说，她致力于研究性别偏见如何影响职场人士的看法。

选择中性词语包括使用商人而不是男商人或女商人，或者使用他们而不是他或她。研究表明，使用中性语言可以消除人们认为男性和女性是截然不同的生物观念，还可以抵制人们在思考中依赖刻板印象的自然倾向。

Atir说：但是语言性别中立并不是万能的。由于中性词汇被默认为男性化，因此这种做法受到了影响。

即使没有明确规定性别，刻板印象也常常会填补性别空白。Atir说，像‘商人’或‘外科医生’这样的职业词汇，虽然从技术上讲是中性的，但很可能会让人联想到男性。同样，‘护士’（严格来说也是中性的）则让人联想到女性的形象。

另一种方法是使用性别标记法，这可以用来强调女性在男性主导的领域的成功。Atir说：为了突出打破玻璃天花板的人及其追随者，我们必须提到他们的性别。

但这种方法也有缺点，例如强化刻板印象的负面影响。因此，不应该轻率地使用性别标记。Atir说，尽管它可以吸引人们对性别未得到充分代表的专业人士的关注，但它也可能产生具有讽刺意味的后果，促使人们产生刻板印象，并助长女性被视为男性规则之外的异类的看法。

我们可能想要放弃，放弃使用语言来表达和推广我们的信仰。那将是一个错误。Atir说，语言仍然是能用于社会变革的工具之一，而且，不同于其他一些工具，它是我们都可以使用的。有效使用这一工具的关键是根据语境和目标调整语言。（来源：中国科学报晋楠）

相关论文信息：https://doi.org/10.1016/j.tics.2022.05.001

版权声明：凡本网注明来源：中国科学报、科学网、科学新闻杂志的所有作品，网站转载，请在正文上方注明来源和作者，且不得对内容作实质性改动；微信公众号、头条号等新媒体平台，转载请联系授权。邮箱：shouquan@stimes.cn。
作者：Stav Atir 来源：《认知科学趋势》

更多 科学进展 请访问 https://www.iikx.com/news/progress/

本文版权归原作者所有，请勿用于商业用途，爱科学iikx.com转发