
研究发现，恶劣的工作环境正迫使女性离开学术界

作者：writer 来源：科学网

本文原地址：<https://www.iikx.com/news/progress/24674.html>

本文仅供学习交流之用，版权归原作者所有，请勿用于商业用途！

研究发现，恶劣的工作环境正迫使女性离开学术界。近日，美国科罗拉多大学博尔德分校的研究人员在迄今为止最全面的学术界留任分析中发现，在美国大学的各个职业阶段，女教师比男教师更有可能离开学术界。相关论文10月20日发表于《科学进展》。

研究人员发现，恶劣的工作环境，包括骚扰和没有归属感，是女性离开学术界的最常见原因。研究还发现，这种流失不仅影响到早期职业生涯的专业人士，也影响到那些在大学中排名最高的人。

论文第一作者、科罗拉多大学博尔德分校计算机科学系博士生Katie Spoon说，这一发现在一定程度上有助于解释为什么在美国几乎所有学术领域，女性在教师中的比例仍然不足。例如，在美国，尽管在过去10至15年中，女性获得了40%的科学、技术、工程和数学（STEM）博士学位，但STEM领域只有28%的教授是女性。

如果你回顾二三十年前的文献，它描绘的图景比今天的许多新研究要黯淡得多。论文通讯作者、计算机科学教授Aaron Clauset说，情况正在发生变化，但还有很多工作要做。

以往学术界对性别流失的研究范围往往有限。许多研究只调查了助理教授、STEM领域或知名机构的教师留任情况，因为很难找到和接触到离开学术界的教师。

Spoon和团队分析了美国391所授予博士学位的大学和机构的245270名终身教职教授的就业记录。他们来自STEM领域，也来自社会科学和商业等学科。终身教职是教授晋升的途径。教职员工通常从助理教授开始，如果他们得到晋升，将成为终身副教授，最终可以晋升为正式教授，这是一种无限期的任命，往往会带来更多的学术自由和工作保障。

研究人员发现，在每个职业阶段，女性离开学术界的比率都要高于男性，尤其是在获得正式教授职位之后。在被任命为助理教授期间，女性每年离职的可能性比男性高6%。正式教授的流失率则更高，女性教授每年离开学术界的可能性比男性高19%。

考虑到终身教职的重要性，我们惊讶地发现，在教师获得终身教职后，性别差距实际上在扩大。Spoon说，这一结果表明，也许该领域忽视了对终身教职女性及其经历思考。

该团队还调查了1万多名现任和前任教职员工，了解可能导致他们决定离职的因素。研究结果显示，女性更有可能因各种因素而被挤出教师岗位，男性则更有可能到其他更有吸引力的工作岗位。据报道，女性，尤其是终身教职女性，离开学术界的最常见原因是恶劣的工作环境，其中可能

包括领导能力失调、骚扰、歧视和无归属感。

虽然之前的研究表明，女性更有可能离开学术界，以寻求更好的工作与生活平衡，但新论文发现，男性教师也有同样的可能因此离开。研究人员希望他们的论文能激励全国各地的管理人员采取行动。

这可以从询问教职员工，特别是女性，需要做什么开始，倾听并采取具体的措施来解决他们的担忧。Spoon说。（来源：中国科学报 李惠钰）

相关论文信息：<https://doi.org/10.1126/sciadv.adi2205>

作者：Katie Spoon 来源：《科学进展》

更多 科学进展 请访问 <https://www.iikx.com/news/progress/>

本文版权归原作者所有，请勿用于商业用途，[爱科学iikx.com](https://www.iikx.com)转发