155年来首次！《自然》杂志员工罢工

作者：writer 来源：科学网

本文原地址：https://www.iikx.com/news/progress/27836.html

本文仅供学习交流之用，版权归原作者所有，请勿用于商业用途！

155年来首次！《自然》杂志员工罢工
。日前，学术期刊《自然》及其子刊的出版商——施普林格·自然集团英国分公司的工作人员举行了罢工。

据《科学》报道，这是《自然》155年出版历史上的第一次罢工，是9个月来引起研究界极大关注的一场争议的最新升级。工作人员拒绝了公司提出的5.8%的加薪提议，而是要求“公平”地加薪，以应对不断上涨的生活成本。

6月20日，一封支持工作人员的公开信公布，迄今已获得900多人的签名，其中包括诺贝尔奖获得者和主要研究机构的负责人，以及英国演员Stephen Fry，他于2019年在《自然评论-泌尿学》上发表了他的癌症诊断和治疗情况的报道。签名者敦促出版商“回到谈判桌上，提出一份认可员工辛勤工作的报价”，并强调“是员工让期刊成为今天的样子”。

2023年9月，这家出版巨头与英国全国记者联盟（NUJ）开始了年终薪酬谈判，NUJ代表施普林格·自然集团在英国的约380名编辑、记者和制作人员。NUJ代表称，工作人员去年拒绝了该公司5%的加薪提议，今年3月初和3月末分别拒绝了5.75%和5.8%的加薪提议，谈判随即破裂。在5月和6月举行的一次投票率为90%的投票中，罢工行动获得了93%的支持。

一位不愿具名的《自然评论》杂志编辑站在警戒线上说，尽管人们的情绪“高涨”，但她和同事都不想处于这种境地。“我们热爱工作，热爱我们所做的事情，热爱与我们一起工作的人以及我们服务的群体。”她说，但“我们的收入和必须支付的维持生活的费用之间的差距……太小了，以至于我们觉得有必要说点什么”。

施普林格·自然集团在一份电子邮件声明中表示，其5.8%的加薪代表了“高于通货膨胀率的加薪”，并补充说，它们已经宣布“采取额外的措施以帮助解决增加的通勤和生活成本……而且这建立在2022年和2023年已协助支付生活成本的基础上”。该公司强调，这一加薪提议是公平的，对NUJ谈判部门的所有成员开放，其中许多人现已经接受了这一提议。

然而，NUJ官员对施普林格·自然集团的声明提出了质疑。他们指出，尽管英国目前的通货膨胀率为2%，但去年谈判开始时，通货膨胀率高于6%。NUJ还批评了该公司拖拖拉拉的做法，以及决定与谈判单位的个别成员联系提出薪资提议而不是继续进行集体谈判的做法。

“我们的成员非常强烈地感到，他们在这个过程中不受尊重。”NUJ秘书长Michelle Stanistreet说。

她指出，施普林格·自然集团自身的财务成功加剧了这种不公平感。该公司由家族经营的Holtzbrink出版集团和英国投资公司BC
Partners所有，在其上一份年报中，该公司的利润超过4.8亿欧元。

科学界的许多人通过社交媒体以及签署公开信的方式表达他们对工作人员的支持。德国马克斯·普朗克煤炭研究所所长、2021年诺贝尔化学奖得主Ben List就是其中之一。他认为，“高影响力期刊的工作人员需要极其负责任，应该得到相应的报酬”。他补充说，他对“自由和公共资助的科学世界”与“极端资本主义的科学出版业”之间日益增长的差异感到担忧。

罢工行动的影响还有待观察。在不罢工的日子里，员工仍然“按规则工作”，这意味着他们不会违背工作合同。

如果僵局持续，7月还将举行6天的罢工，但NUJ代表表示，他们渴望达成协议。NUJ的一位发言人表示，“防通胀”的涨幅至少需要11%，但员工们理解公司面临的经济压力也是“现实的”，因此希望找到一条合理的道路。施普林格·自然集团表示，它也希望迅速解决问题，并“愿意到谈判桌上参与进一步讨论”。

到目前为止，施普林格·自然集团没有回应有关罢工影响的问题，但它在声明中表示，“在全球团队的支持下，《自然》每周会继续出版”。

作者：文乐乐 来源：中国科学报

更多 科学进展 请访问 https://www.iikx.com/news/progress/

本文版权归原作者所有，请勿用于商业用途，爱科学iikx.com转发