
关切“青椒”成长，韩启德对话窦贤康潘建伟施一公

作者：writer 来源：科学网

本文原地址：<https://www.iikx.com/news/progress/29637.html>

本文仅供学习交流之用，版权归原作者所有，请勿用于商业用途！

关切“青椒”成长，韩启德对话窦贤康潘建伟施一公

。“我们国家科学技术发展已经到了一个新的阶段，对领军人才和战略科学家提出了更大的需求。”中国科学院院士、中国科协名誉主席韩启德提出“应当尤其重视从青年科学家中选拔和培养科技领军人才。”

这是第四届“青年科学家502论坛”上，科学家们讨论的议题之一。9月28日，由南方科技大学、腾讯可持续社会价值事业部（SSV）及新基石科学基金会共同主办的这一跨学科交流盛会开幕。

在论坛开幕式上，中国科学院院士、中国科协名誉主席韩启德发表调研报告《关于促进青年科学家成长的几点想法》，并与中国科学院院士、国家自然科学基金委员会主任窦贤康，中国科学院院士、中国科学技术大学常务副校长潘建伟，中国科学院院士、西湖大学校长施一公展开了有关“如何为青年科学家成长创造更好条件”的对话。



圆桌论坛上，韩启德与窦贤康、潘建伟、施一公对话。腾讯公司 供图

?

“ ‘ 35岁焦虑 ’ 现象是客观存在的 ”

韩启德在主题为“关于促进青年科学家成长的几点想法”的报告中，围绕“重视从青年科学家中选拔和培养科技领军人才”“为青年科学家成长创造好的条件”“继续改善科学评价机制”三方面，谈了他的主要思考，并给出了若干建议。

对于选拔和培养科技领军人才，他提出，领军人才有4个特质：视野开阔、能够深刻领会科学的精神、对科技发展具有全局性的把握、能够为国家科技战略布局提出前瞻性的战略意见。

韩启德认为，在如何选拔和培育科技领军人才的过程中，还存在若干问题，比如：如何避免“拔苗助长”、是否“能上能下”、“双肩挑”是不是个好办法、如何避免成为“学霸”等等。他提出，认清这些问题非常关键。

谈到如何为青年科学家成长创造好的条件，韩启德坦言：“35岁焦虑，这种现象我认为是客观存在的。”

他提出，当前我国的科研生态环境，仍然隐含着一些不利于杰出青年科学家成长为科技领军人才的因素。以“35岁焦虑”问题为例，这固然是人才成长过程中的必经锤炼，但同时也暴露出，当前的评价体制、成果归属机制、资源分配体制仍有进一步优化的空间。

对此，韩启德建议，要准确定位有组织研究，完善科技战略布局；规定重大科研项目骨干成员中青年科学家所占比例；创造更多让青年科学家展示才华的机会；规范科研成果归属机制，严格规定无实质贡献者不得列入论文作者与获奖成员；继续增加青年基金（如“优青”）和面上项目份

额；减轻青年科学家非科研的负担，保证参与非学术事务活动不超过1天等。

在改善科技评价体制的话题上，韩启德也提出：“定量的评估已经基本被否定了，接下来的问题是，不定量怎么做？同行评议只是‘最不坏’的办法。”

他带来的建议是，小同行与大同行评议要分层结合；要引入第三方监督机制，严肃处理“打招呼”等行为；要适当增加青年科学家申辩机会；同行评议应与“决定权”适当分离；体现向学科交叉和冷门绝学的倾斜等。

“以科学的精神对待科学的遴选”

当前阻碍青年科学家成长的最主要的因素是什么？韩启德也把这个问题抛给了窦贤康、潘建伟、施一公。

在潘建伟看来，因素有二。第一，拿到经费的年轻人“思路散了”，“着急发展更多方向”；第二，居上位的年长科学家未能放心让贤于表现优异的后辈，“奥本海默领导曼哈顿工程的时候39岁”。

施一公以亲身经历提出，“青年科学家最大的纠结是科研经费的获取、科技评价体系以及自己学术方向的确立这三者之间的矛盾。”

他谈到，在普林斯顿大学早期，虽然取得了一些成就，但他始终在经费和发文章之间寻求平衡，在既定的评价体系里“成功”的同时，“我是留有很大的遗憾的”。因此在成为高校管理者后，他时常鼓励年轻科学家：“做你最想做的研究”。

窦贤康说，国家自然科学基金委员会也在尽最大努力，大幅度提高优秀青年基金的额度和数量。“只要经费允许，我们还会大幅度提高优秀青年基金的额度和数量。”他说：“我们要在更大范围内给年轻人充分的机会。”

“关键是要营造一种学术氛围和土壤。比如松茸，要在云南的森林里长。”潘建伟补充道，“青年人才成长也一定要给他比较好的环境，让他安心、专注地进行研究。”

打造良好的科研文化，培育助力青年成才的科研土壤，离不开健康的评价机制。对此，窦贤康说，目前采取的是小同行函审、大同行会评，再加上“非共识项目”的遴选，这在当前阶段下是一个比较具有操作可能的办法。这其中最重要的，是“以科学的精神对待科学的遴选”。

“求真的科学精神与向善的社会公益结合”

青年科学家502论坛是由新基石科学基金会运营组织的学术交流平台。“新基石科学基金会”是由腾讯公司发起，10年内出资100亿元人民币、独立运营的公益性科学基金会。除设立基础科研资助项目外，新基石科学基金会还运营组织系列学术交流平台，包括青年科学家502论坛、新基石科学会议、502科学研讨会（Xplorer Symposia）等，鼓励自由探索的学术文化，探索建立国际化、高水平、有特色的学术交流机制。

腾讯公司党委书记、腾讯公司高级副总裁、首席人才官奚丹介绍说，今年，通过“科学探索奖”和“新基石研究员”两个项目，获得新基石科学基金会资助的科学家已超过360人，“他们代表着中国原始创新最活跃的力量”。

两年来，韩启德带领北京大学科学技术与医学史系团队，深度调研科学探索奖获奖人和评审，总结认为，以“科学探索奖”为代表的青年科技人才资助项目，不断提升高水平同行评议的效率和公平，探索出一套行之有效的评价体系，可以为相应机制的优化提供借鉴。此外他还指出，评审文化对于奖项在识别和选拔人才方面的重要作用。

“为什么我们探索奖和新基石能够评得好？就是因为我们找到了高水平、负责任的评审者，并且给予充分的信任，这个经验是值得推广和学习的。”韩启德说。

“求真的科学精神与向善的社会公益结合，相信会开出人类可持续发展的至美之花。”奚丹表示，未来，新基石科学基金会要更好地连接科学与社会，把宝贵的社会资源用于支持最有活力的科学家，同时让最优秀的大脑专注解决最有挑战性的人类难题。

作者：赵广立 来源：中国科学报

更多 科学进展 请访问 <https://www.iikx.com/news/progress/>

本文版权归原作者所有，请勿用于商业用途，[爱科学iikx.com](https://www.iikx.com)转发