

# 海南医科大学继续部门正职竞聘上岗：谁有本事谁来

作者：writer 来源：科学网

本文原地址：<https://www.iikx.com/news/progress/32851.html>

本文仅供学习交流之用，版权归原作者所有，请勿用于商业用途！

海南医科大学继续部门正职竞聘上岗：谁有本事谁来。



?

“你一直在临床工作，对医务部的工作满意吗？如果不满意你要如何改进？”“院办党办合并成立党政办，人员多，工作如何开展？”“举办这么多活动，是否考虑了医院经费的承受力，会不会分散临床的精力？”

据海南医科大学消息，近日，该校第一附属医院（第一临床医学院）举办管理机构和医疗服务部门正职岗位公开竞聘活动，评委们在提问环节抛出系列问题。

校方介绍，本轮机构改革秉持刀刃向内的决心，对医院内部架构进行深度优化。将原有的36个职能和业务科室大幅精简至21个，并更名为“医院管理机构和医疗服务部门”。此举旨在构建管理精细、运行高效的职能部门体系，提升医院整体运行效能，为临床一线提供更为优质、高效的服务，切实造福广大患者，为医院高质量发展注入强劲动力。公开竞聘作为此次改革的关键环节，紧密跟随学校机构改革步伐，致力于营造“谁有本事谁来，谁有潜力谁上，谁先成才谁先上”的良好氛围，充分激发广大干部职工的工作积极性、主动性和创造性。

竞聘现场，海南省卫健委医政处处长陈斌，学校省委常委、组织部部长谢毅强应邀担任评委，医院领导班子和10名中层干部、12名教代会或职代会的非中层代表作为评委全程参与评分和监督。同时，学校纪委和医院纪委全程监督，确保竞聘过程公平、公正、公开。

---

此次公开竞聘涵盖18个部门的正职岗位，吸引了34位经验丰富、专业技能精湛的优秀人才踊跃参与。在竞聘过程中，各位竞聘人员依次登台，围绕个人基本情况、竞岗优势、拟任工作思路与目标等方面展开精彩阐述。

消息称，竞聘人员全部汇讲结束后，第一附属医院党委书记徐剑作总结讲话。他指出，此次竞聘为竞聘者们提供了一个深入思考医院未来发展的平台，大家通过剖析自身优势与不足，充分展现了个人能力和精神风貌，同时也表达了为医院改革发展贡献力量的强烈意愿和工作热情。思想的交流与碰撞，为医院的改革发展注入了新的活力与动力。

据校方此前介绍，这次中层干部竞聘主要是为了进一步增强学校干部干事创业精气神，激发干部队伍内在活力与动力，进一步推动学校高质量发展。同时通过建立“能者上、平者让、庸者下”的动态管理机制，让更多想做事、能做事的人能够脱颖而出，实现个人能力与岗位需求的精准匹配。

此次公开竞聘通过组织选拔与竞争(聘)上岗相结合的方式，分阶段在全校范围内推进机构改革和干部竞聘工作。第一阶段进行管理服务机构的改革和干部竞聘，第二阶段进行二级学院的机构改革和干部竞聘。其中在今年3月底，已有46人角逐党政办公室、人事处（教师工作部）、教务处等12个管理服务机构中层正职岗位。

值得一提的是，为了拓宽选人用人视野，本次竞聘，没有事业编或员额制的聘用制人员（不含第三方），也可以报名竞聘。据校方介绍，如竞聘成功，则按照聘任制任命职务，没有行政级别，不列入处级干部序列，参照校内中层干部管理，不改变其编制类别和原工资待遇，绩效工资根据学校中层干部规定考核发放，聘任关系通过聘任通知确定，所聘职务及相关待遇仅在聘期内有效，聘期满后视任期考核结论决定是否续聘。聘任前已任行政职务的，学校保留其原行政级别并继续计算任职年限。

若现职中层干部未聘到领导岗位的，由相应的二级党组织和部门统一管理，并做好干部的工作安排。原正职岗位管理干部可以竞聘到副职岗位，绩效按照副职岗位发放。

（原标题：海南医科大学继续开展部门正职竞聘上岗，致力营造“谁有本事谁来”）

作者：钟煜豪 来源：澎湃新闻

更多 科学进展 请访问 <https://www.iikx.com/news/progress/>

本文版权归原作者所有，请勿用于商业用途，[爱科学iikx.com](https://www.iikx.com)转发