
一场30分钟闭门会上，任职未满4年的大学校长突遭解雇

作者：writer 来源：科学网

本文原地址：<https://www.iikx.com/news/progress/39265.html>

本文仅供学习交流之用，版权归原作者所有，请勿用于商业用途！

一场30分钟闭门会上，任职未满4年的大学校长突遭解雇。编译田瑞颖

据美媒报道，4月7日晚，美国威斯康星大学系统（UW System）董事会在一场30分钟的闭门会上，一致投票解雇了系统总校长Jay Rothman。上任不足4年的Rothman成为该大学系统首位被校董会投票解雇的总校长。

围绕解雇原因，双方各执一词。Rothman表示自己“被打打了个措手不及”，不知道被解雇的理由。董事会反驳了这一说法，称此次解雇有“实质性”原因，而且Rothman对此知情。

4月10日，校董Timothy Nixon列举了Rothman被解雇的几个理由，包括在人工智能等关键问题上行动迟缓、限制董事会成员与州议员直接沟通、将团队集体努力归功于个人等。

Jay Rothman 图源：UW System

解雇前发生了什么？

威斯康星大学系统由13所大学和若干其他分校校区组成，拥有近16.5万名学生，年度预算约为70亿美元。该大学系统董事会的绝大多数成员由威斯康星州州长直接任命，并经由州参议院确认，董事会成员不领取薪酬。

Rothman自2022年6月起被任命为系统总校长，签署无固定期限合同，年薪约60万美元。资料显示，Rothman曾是美国顶尖律师事务所Foley Lardner LLP主席兼首席执行官，此前没有高等教育管理经验。

4月2日，美联社报道称，威斯康星大学系统董事会正试图让Rothman要么辞职、要么退休。Rothman称，“如果不这样做，董事会‘准备终止我的雇佣关系，尽管我已经取得了诸多成就’。”

Rothman在3月26日写给董事会主席Amy Bogost的信中表示，至今没有提供任何实质性理由来解释董事会为何对他的领导失去信心。出于原则，自己不准提交辞呈。

Rothman也给另外两位敦促他下台的董事写了信，并表示拒绝辞职。他请求与董事会讨论这一情况，但被告知没有机会。

Rothman在给Bogost的信中指出，“除了诸多其他事情之外”，大学今年还需要更换旗舰校区麦迪逊分校的校长。校长Jennifer Mnookin将离职前往哥伦比亚大学担任校长。

“我不认为我此时辞职符合威斯康星大学或威斯康星州的最佳利益。” Rothman说。

Rothman在信中还说，自己将心血和灵魂都投入到了威斯康星大学的使命中。当被告知“董事会中一个身份不明的多数派已经对他失去了信心”时，他对此很惊讶。

“当我请你阐明董事会得出结论以及对我缺乏信心的原因时，你只是说每位董事对此都有自己的看法，” Rothman对Bogost说，“你没有为董事会的决定提供任何切实的理由。”

各执一词

4月7日晚上，威斯康星大学董事会召开了一场半个小时的闭门会议，17位全体董事一致投票决定立即解雇Rothman，整个过程没有进行任何公开讨论。

威斯康星大学在声明中表示，董事会感谢Rothman校长的服务，并认可他任期内所做的有意义的工作。但根据年度绩效评估和随后的讨论，董事会认为Rothman校长领导威斯康星大学前进的能力失去了信心。

Board of Regents announces leadership transition

Tuesday, April 7, 2026

MADISON, Wis.—The Board of Regents of the University of Wisconsin System has unanimously voted to make a change in leadership of the system, with current President Jay Rothman's tenure ending immediately.

The Board is grateful for President Rothman's service and recognizes the meaningful work undertaken during his tenure. Under his leadership, the Universities of Wisconsin took important and often difficult steps to address longstanding structural deficits, putting individual universities on sounder financial footing for the future. He worked hard to bring the best to the campuses, students, faculty, and staff. Those efforts and that dedication are acknowledged and appreciated. However, despite these accomplishments, based on the annual performance review and subsequent discussions, the Board has lost confidence in President Rothman's ability to lead the UWs moving forward. View a copy of [yesterday's statement providing additional details](#).

Universities of Wisconsin Vice President for University Relations Chris Patton will serve as Acting Executive-in-Charge Prior to Appointment of Interim President.

The Board has immediately moved forward in its work to identify the successor. Further details regarding that process will be shared in the coming weeks.

The Universities of Wisconsin have incredible students, faculty, and staff and serve as an economic engine for the state of Wisconsin. The UWs work will continue unabated during this transition, and the remarkable accomplishments and work of the 13 universities will continue.

威斯康星大学董事会宣布领导层过渡

4月8日，Rothman在被解雇后的第二天接受了美联社的采访，并表示这次解雇自己“被打了个措手不及”，至今仍未通知被解雇的原因。但他表示不太可能因此提起诉讼，“那不是我的风格”。

Rothman透露，自己曾考虑过退休，但因为董事会没有给出任何理由，所以没有决定退休。

STATEMENT

Universities of Wisconsin Regents President Amy B. Bogost

April 6, 2026

The Universities of Wisconsin Board of Regents takes its fiduciary responsibility seriously and acts in the best interests of our students, faculty, staff, and the people of Wisconsin.

Under Board policy, the Board President is tasked to conduct an annual performance review of the System President. The Board President met with a wide variety of individuals and stakeholders including, Regents, Chancellors and other members of the Universities of Wisconsin communities. Regent leadership then shared the results of that review with President Rothman. This process consisted of multiple meetings with the full Board of Regents, including direct conversations and clear feedback regarding leadership expectations.

President Rothman was not without notice, nor was this process sudden. The Board has engaged with President Rothman in good-faith discussions over the past several months.

This does not diminish the President's many contributions, which we acknowledge and greatly appreciate. As an at-will employee of the Board of Regents, the System President serves at the pleasure of the Board, which bears the responsibility of determining whether its chosen leader continues to hold its confidence. This governance structure is standard practice, and it exists to ensure that we remain accountable to the public we are honored to serve.

At a time of profound change in higher education, this decision is about the future. The Universities of Wisconsin must be led with a clear vision that both protects and strengthens our flagship, supports our comprehensive universities, and ensures we are meeting the evolving needs of our students, workforce, and communities across all 72 counties.

The Board will meet on April 7, 2026, at 5:00pm to consider next steps with that responsibility firmly in mind.

Amy Bogost于4月6日发表的声明

值得注意的是，4月6日，在Rothman被正式解雇的前一天，Bogost发布声明称，董事会主席负责对系统总校长进行年度绩效评估，评估结果由董事会领导层告知了Rothman，“董事会过去几个月一直在与Rothman校长进行真诚的讨论”。

Rothman反驳称，董事会多次拒绝说明对其领导失去信心的具体原因，从来没有人向他暗示评估可能导致解雇，而且Bogost曾称他的评估“非常积极”。

据报道，Rothman在担任校长期间，游说共和党议员在联邦政府削减拨款的情况下增加对系统的州政府资助，并应对入学人数下降导致八个分校校区关停的危机。在他的领导下，整个系统的总入学人数保持稳定。

Rothman在2023年与共和党人达成了一项协议，要求冻结多元化招聘，并在威斯康星大学麦迪逊分校设立一个专注于保守派思想的职位，以换取立法机构放行用于大学员工加薪以及全系统数千万美元建设项目的资金。

Rothman表示，他不知道这些具体问题中是否有任何一个导致了他被解雇，但他承认有这种可能。

“我对董事会的行动感到失望，但我不生气，”Rothman说，“这不是关于报复的事情。我关心的是威斯康星大学的未来。”

解雇原因公布

Rothman被解雇一事，可能引发州共和党人的政治反弹——他们曾公开支持Rothman。包括州众议院高校委员会主席、共和党州众议员Dave Murphy在内的多位州议员质疑解雇Rothman的理由，并谴责董事会在此过程中缺乏透明度。

Rothman被解雇当晚，威斯康星州参议院共和党主席Patrick Testin在社交媒体上发文称，这次解雇是“赤裸裸的党派政治抹黑”，认为Rothman是因为“立场不够自由派”才被解雇的，“他唯一的罪行就是愿意与两党议员合作以达成目标。”

4月9日，在Rothman被解雇后，共和党议员召集了州参议院委员会公开听证会。两位董事Bogost、Nixon在听证会上表示，解雇Rothman有“实质性”原因，而且Rothman对此是知情的。

Bogost表示，解雇并非轻率决定，“这不是出于政治动机，也不是报复行为。这是一致通过的...我们出于正确的理由做出了一个艰难的决定，我坚决支持。”

Nixon表示，Rothman在处理人工智能等关键问题上缺乏紧迫感，且与董事会的步调不完全一致；他不仅试图限制董事会的公开讨论和公开记录，还阻碍董事会成员与州议员直接沟通，并将集体功劳归功于自己。

Nixon认为，Rothman不想得罪立法机构、州长、教职员工或其他任何人，也不想打破现状，“但坦率地说，我认为现状需要被打破。”

校董们还告诉议员，如果Rothman愿意的话，可以选择放弃对人事决定的保密权，这意味着董事会成员可以比现在透露更多信息。Bogost说，相反，Rothman正利用这种保密权作为盾牌，刻意散布片面且损害大学声誉的舆论。

“这不是在寻求真相，”在Bogost看来，Rothman的行为是种策略，“他在媒体上四处露面，贬低了我们的大学，这让我感到难过”。

威斯康星州雇佣法律律师Tamara

Packard分析，Rothman的合同规定他可以无理由被解雇，且没有上诉权利。

据悉，在任命一位临时校长之前，负责大学外联事务的副校长Chris Patton将担任该校系统代理执行负责人。

参考来源

1.<https://apnews.com/article/university-wisconsin-president-jay-rothman-resign-22ace7c0254dcc6981727e003a9d0442>

2.<https://apnews.com/article/university-wisconsin-president-jay-rothman-regents-fire-resign-4901e48f23410eb6365f52dbcdbf3e21>

3.<https://apnews.com/article/universities-wisconsin-system-president-rothman-regents-edea458821f76a14964074488a697600>

4.<https://apnews.com/article/university-wisconsin-president-jay-rothman-fired-40cba4b444078c07240f4304fb992b09>

5.<https://apnews.com/article/university-wisconsin-president-jay-rothman-fired-53f21203d3e9220ec4c7c07f59877efd>

6.<https://www.wisconsin.edu/news/download/bor/STATEMENT-RegentPresidentBogost4.6.26.pdf>

7.<https://www.insidehighered.com/news/governance/trustees-regents/2026/04/07/wisconsin-system-fires-president>

8.<https://www.wisconsin.edu/news/archive/board-of-regents-announces-leadership-transition/>

作者：田瑞颖 来源：科学网微信公众号

更多 科学进展 请访问 <https://www.iikx.com/news/progress/>

本文版权归原作者所有，请勿用于商业用途，[爱科学iikx.com](https://www.iikx.com)转发